株式会社オールキャスティング

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社においては、女性正社員の早期退職に伴う定着率の低さが課題となっており、女性の十分なキャリアアップや安定的な就業が困難な状況にある。
これらを解消するため、仕事と生活を両立しながら安心して長く働き続けられる職場環境を整備する。

１．計画期間　２０２６年6月1日　　～　　２０２８年5月３１日までの２年間
２．目標と取組内容・実施時期

目標1：女性活躍推進法に基づく目標

女性の正社員数を増やし、計画期間終了時点での女性正社員の定着率を75%以上にする。

＜実施時期・取組内容＞
●２０２６年6月～7月
直近事業3年度の採用実績や離職傾向と、全体の退職者の平均勤続年数の集計を行う。
●２０２６年7月～
直近の採用実績や離職傾向を元に、今期の男女の採用割合および人数の見直し（求人計画の再設計）を確定・実施する。

●２０２６年8月～随時

安心して仕事を続けられる環境づくりのため、現在の社内体制における課題の洗い出しや、情報収集を進める。

●２０２７年5月～
女性正社員の定着率の中間集計を行い、翌期の採用計画や新たな施策の検討を行う。